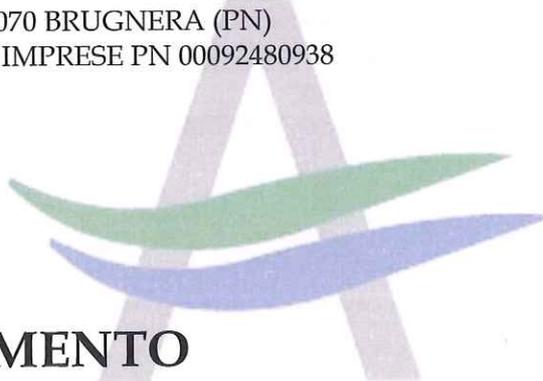


Sistema Ambiente S.r.l.

VIA S. GIACOMO, 9 - 33070 BRUGNERA (PN)
C.F., P.IVA E N. ISCRIZ. REG. IMPRESE PN 00092480938



REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE

APPROVATO CON
DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 13 DI DATA 24.02.2016


Sistema Ambiente s.r.l.
Via S. Giacomo, 9
33070 BRUGNERA (PN)
www.sistemambiente.com

INDICE

1. Oggetto
2. Reclutamento di personale a tempo indeterminato
3. Procedimento per il reclutamento di personale a tempo indeterminato
4. Reclutamento di personale a tempo determinato
5. Durata del contratto per le assunzioni a tempo determinato
6. Durata delle graduatorie
7. Assunzione in servizio del personale
8. Ricorso ad Agenzie di somministrazione lavoro
9. Dati personali
10. Norme di rinvio
11. Entrata in vigore, modificazioni e pubblicità

ART. 1 - Oggetto

Il presente Regolamento è adottato da Sistema Ambiente S.r.l. nel rispetto dei principi fondamentali vigenti in materia di assunzione di personale alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, così come previsti dall'art. 35, comma 3, del D. L.vo n. 165 del 2001.

Il presente Regolamento disciplina le modalità di reclutamento di personale a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - Reclutamento di personale a tempo indeterminato

Le procedure volte all'attivazione delle selezioni per l'assunzione del personale a tempo indeterminato devono essere deliberate dall'Organo Amministrativo, su proposta della Direzione, in relazione a:

- a. attivazione del servizio in nuovi Comuni soci;
- b. miglioramento dei servizi attualmente offerti ai Comuni soci;
- c. nuove esigenze di personale per ulteriori servizi richiesti dai Comuni soci, e per i quali la pianta organica risulta essere insufficiente;
- d. nuove esigenze di personale per ulteriori incumbenti fissati dalla normativa vigente, e per i quali la pianta organica risulta essere insufficiente.

ART. 3 - Procedimento per il reclutamento di personale a tempo indeterminato

Sistema Ambiente S.r.l., qualora ritenuto opportuno, potrà avvalersi di strutture esterne specializzate in ricerca di personale per espletare procedure di selezione di personale. Tali strutture avranno comunque l'obbligo di uniformarsi a principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Gli Avvisi delle selezioni, indette con provvedimento dell'Amministratore Unico, devono avere adeguata pubblicità e, comunque, essere pubblicati all'Albo telematico di ogni Comune socio, nonché sul sito internet di Sistema Ambiente S.r.l.

Le procedure di reclutamento, di cui al presente articolo, dovranno garantire, oltre all'adeguata pubblicità della selezione, l'imparzialità nello svolgimento della stessa, l'economicità e la celerità di espletamento, il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

Le selezioni gestite direttamente da Sistema Ambiente S.r.l. (senza ricorso a strutture esterne) avvengono per titoli, eventuale prova pratica e colloquio.

Per le ammissioni alle selezioni è richiesto, innanzitutto, il possesso dei requisiti generali previsti dalle norme vigenti in materia di pubbliche assunzioni (art. 2 del D.P.R. n. 487 del 1994 e s.m.i., esclusi i commi 5 e 6). Per ogni singola selezione, saranno valutati ed ammessi all'eventuale prova pratica e al colloquio solamente i candidati in possesso dei titoli indicati nei singoli bandi. Potrà anche essere prevista l'effettuazione di una valutazione preliminare dei curricula presentati, al fine di stabilire un numero massimo di aspiranti da invitare all'eventuale prova pratica e al colloquio.

Il punteggio totale sarà espresso in centesimi: ai titoli non può essere attribuito un punteggio superiore al 40%; all'eventuale prova pratica non può essere attribuito un punteggio superiore al 40%; al colloquio non può essere attribuito un punteggio superiore al 60%. Il punteggio finale è dato dalla somma delle singole votazioni riportate.

Le Commissioni esaminatrici delle selezioni, formate da tre commissari, nominate dall'Amministratore Unico, sono composte da esperti di comprovata competenza nelle materie di concorso. Essi vengono scelti tra funzionari e/o dirigenti, in servizio o già in servizio, interni e/o

dipendenti dei Comuni soci e/o di Società che, come Sistema Ambiente S.r.l., gestiscono il servizio idrico integrato, oppure professionisti esterni, oppure docenti. I commissari non possono essere componenti degli organi di direzione politica, ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La Commissione esaminatrice forma la graduatoria finale di merito che viene approvata con provvedimento del Amministratore Unico, secondo l'ordine di punteggio della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, tenendo conto, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza indicate nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487 del 1994 e successive modifiche intervenute.

ART. 4 - Reclutamento di personale a tempo determinato

Le procedure volte all'attivazione delle selezioni per l'assunzione del personale a tempo determinato sono deliberate dall'Organo Amministrativo, su proposta della Direzione, in considerazione di:

- a. sostituzione per maternità;
- b. sostituzione per malattia lunga;
- c. necessità di portare a termine specifici progetti;
- d. esigenze temporanee della Società.

Sistema Ambiente S.r.l., qualora ritenuto opportuno, potrà avvalersi di strutture esterne specializzate in ricerca di personale per espletare procedure di selezione di personale. Tali strutture avranno comunque l'obbligo di uniformarsi a principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

In caso di procedure gestite direttamente da Sistema Ambiente S.r.l. (senza ricorso a strutture esterne) per la selezione del personale da assumere a tempo determinato, si applica la stessa procedura prevista dal precedente art. 3 (selezione di personale a tempo indeterminato).

ART. 5 - Durata del contratto per le assunzioni a tempo determinato

La durata del contratto è riferita alla durata dell'assenza (per maternità o per malattia) o alla durata del progetto o delle esigenze temporanee della Società.

Il termine del contratto a tempo determinato di cui al presente Regolamento, può essere - con il consenso del lavoratore -, prorogato a condizione che ciò sia richiesto da condizioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per il quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. In ogni caso, il contratto di lavoro a tempo determinato non potrà essere inferiore a tre mesi, né eccedere i tre anni complessivi. L'eventuale proroga oltre i tre anni è da considerarsi nulla e il rapporto si estingue alla scadenza del termine predetto.

Il rapporto a tempo determinato non può trasformarsi in un rapporto a tempo indeterminato, a meno che l'originario Avviso di selezione già preveda tale eventualità. In questo caso dovrà comunque essere data esplicita motivazione (in merito alle sopraggiunte nuove esigenze aziendali) a mezzo di formale Atto dell'Amministratore Unico.

ART. 6 - Durata delle graduatorie

Qualora, per motivate nuove esigenze organizzative, la Società avesse necessità di procedere all'assunzione di ulteriore personale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, sarà eventualmente possibile ricorrere alle graduatorie formatesi a seguito di precedenti procedure di selezione.

Le graduatorie possono essere utilizzate solo nel caso in cui si palesi la necessità di assumere ulteriore personale da impiegare in mansioni analoghe a quelle per le quali era stata esperita l'originaria procedura di selezione.

La durata delle graduatorie è automaticamente fissata, salvo diversa indicazione espressa nell'Avviso di selezione, in due anni dall'approvazione delle stesse. Ciò, sia per le procedure volte all'assunzione di personale a tempo indeterminato, sia per quelle volte all'assunzione di personale a tempo determinato.

In nessun caso la graduatoria potrà avere una durata superiore a tre anni.

Sistema Ambiente S.r.l. si riserva, in ogni caso, la possibilità di non utilizzare una graduatoria ancora in corso di validità (procedendo - quindi - ad indire un nuovo e distinto Avviso). In tal caso, verrà data espressa motivazione in seno all'Atto con il quale l'Amministratore Unico dà avvio alla nuova procedura.

Qualora previsto nell'originario Avviso di selezione e previa esplicita motivazione a mezzo di formale Atto dell'Amministratore Unico, le graduatorie formatesi a seguito dell'espletamento di una procedura di selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato potranno eventualmente essere utilizzate anche nel caso in cui si debba procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato. Lo stesso dicasi nell'ipotesi inversa.

ART. 7 - Assunzione in servizio del personale

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato / determinato nel rispetto del vigente C.C.N.L. UNICO FEDERGASACQUA e, per quanto riguarda i dirigenti, nel rispetto del vigente C.C.N.L. COFSERVIZI - FEDERMANAGER.

Entro trenta giorni dalla presa in servizio, i vincitori dovranno produrre la documentazione richiesta dall'Avviso di selezione in base alla normativa vigente.

In caso di rinuncia, o di mancata presa in servizio, il contratto è stipulato con il candidato successivo utilmente collocato in graduatoria.

Il contratto individuale di lavoro, per il quale è richiesta la forma scritta, deve specificare la data iniziale e finale del rapporto di lavoro, la durata del periodo di prova, la categoria, l'area e il livello retributivo, nonché l'orario di lavoro.

Per la definizione del periodo di prova, per il recesso dal rapporto di lavoro e per il trattamento previdenziale ed assistenziale valgono le norme contenute nel C.C.N.L. applicato.

Articolo 8 - Ricorso ad Agenzie di somministrazione lavoro

Per far fronte alle esigenze di fabbisogno temporaneo, Sistema Ambiente S.r.l., in luogo di assunzioni a tempo determinato, potrà disporre, nel rispetto del C.C.N.L., al ricorso a contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato con Agenzie regolarmente autorizzate ai sensi del D. L.vo n. 267 del 2003.

In tal caso Sistema Ambiente S.r.l. invierà il profilo professionale di interesse all'Agenzia prescelta sulla base di un adeguato confronto concorrenziale.

L'Agenzia dovrà in ogni caso assicurare la tracciabilità della procedura di selezione adottata.

Sistema Ambiente S.r.l. può riservarsi di eseguire al proprio interno la valutazione dei candidati proposti dall' Agenzia.

Articolo 9 - Dati personali

Ai sensi dell'art. 13 comma 5 bis del D. L.vo n. 196 del 2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), si specifica che i dati personali pervenuti a Sistema Ambiente S.r.l., titolare del trattamento, a seguito dell'invio di curricula o domande di partecipazione alle selezioni, saranno trattati per i soli fini previsti dal presente Regolamento e nel rispetto della normativa in tema di trattamento dei dati personali. I dati non saranno comunicati a soggetti terzi, né diffusi, salvo il caso di obblighi di pubblicazione di graduatorie. Eventuali informazioni ulteriori sul trattamento dei dati del Candidato, saranno fornite al momento del primo contatto successivo all'invio del curriculum nel contesto della procedura di selezione.

ART. 10 - Norme di rinvio

Relativamente a quanto non previsto dalle disposizioni del presente Regolamento, si applicano - per quanto di competenza - le norme dell'art. 35 del D. L.vo n. 165 del 2001 e successive modifiche intervenute, nonché le norme contenute nel C.C.N.L. UNICO FEDERGASACQUA e nel C.C.N.L. COFSERVIZI - FEDERMANAGER.

In ogni caso, è facoltà della Società, a proprio insindacabile giudizio, ma previa esplicita motivazione a mezzo di formale Atto dell'Amministratore Unico, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale, pur dopo aver espletato integralmente le suddette procedure di selezione.

ART. 11 - Entrata in vigore, modificazioni e pubblicità

Il presente Regolamento entra in vigore il giorno 1 marzo 2016.

Le successive modifiche e integrazioni del presente Regolamento verranno adottate con Determinazione dell'Amministratore Unico.

Sistema Ambiente S.r.l. provvederà a dare pubblicità del presente Regolamento e delle successive modifiche e integrazioni mediante pubblicazione sul proprio sito internet.